

DIRECTEUR PREFIGURATEUR DE LA DIRECTION COMMUNE ENTRE LES CENTRES HOSPITALIERS DE BLOIS, SAINT-AIGNAN ET MONTRICHARD

DIRECTEUR ADJOINT DU CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE BLOIS

Le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Santé 41 (GHT Santé 41), assumera la direction commune des Centres Hospitaliers de Saint-Aignan et Montrichard à compter du 1^{er} juillet 2026.

Le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois recrute un Directeur Adjoint pour exercer la direction déléguée de ces deux établissements.

PRESENTATION DES ETABLISSEMENTS

PRESENTATION GENERALE DES ETABLISSEMENTS

Les Centres Hospitaliers de Saint-Aignan et Montrichard sont en direction commune depuis 1999 et intégrés au Groupement Hospitalier de Territoire Santé 41. Installés dans des locaux récents, ces deux établissements bénéficient d'un bon positionnement dans leur bassin de vie et d'une forte articulation avec les professionnels de santé en ville.

CH Saint-Aignan

Établissement labellisé hôpital de proximité, le CHSA s'inscrit au cœur de la Vallée du Cher et constitue un acteur essentiel de l'offre de soins du territoire.

Il fait partie, depuis 1999, d'une direction commune avec le Centre Hospitalier de Montrichard et est intégré au GHT Santé 41, favorisant une dynamique de coopération et de parcours de soins. Le CHSA dispose de 493 lits et places et s'appuie sur l'engagement de plus de 450 professionnels aux compétences pluridisciplinaires.

L'établissement bénéficie de locaux récents, d'un environnement de travail agréable et d'une forte articulation avec les professionnels de santé de ville, garantissant une prise en charge de proximité.

L'offre de soins est diversifiée, associant activités de soins et d'hébergement, et s'appuie sur un plateau médicoteknique complet comprenant notamment la radiologie, la pharmacie, la kinésithérapie, la diététique, l'ergothérapie et l'orthophonie. Le centre hospitalier propose également une offre de consultations externes variée et développe de nombreuses coopérations. Une MAS et un dispositif DAME, viennent enrichir et compléter l'offre médico-sociale.

Le CH de Saint-Aignan bénéficie d'une situation financière saine et s'inscrit dans une dynamique de développement, avec notamment des projets ambitieux tels que la construction de deux nouveaux bâtiments représentant un investissement de plus de 10 millions d'euros, ainsi qu'un projet scanner.

Un projet d'établissement 2023-2027 vient définir la vision et feuille de route de l'établissement.

CH Montrichard

Le Centre Hospitalier de Montrichard est un établissement solidement ancré dans son territoire, reconnu pour la qualité et la proximité des soins qu'il offre à la population de son bassin de vie grâce à ses deux activités : sanitaire et EHPAD.

Présent sur le territoire depuis le XII^e siècle, il a su évoluer avec les transformations du monde hospitalier jusqu'à une reconstruction intégrale en 2006. Le Centre Hospitalier de Montrichard dispose de 15 lits de soins médicaux et de réadaptation (SMR) et de 138 lits d'EHPAD, dont une unité d'hébergement temporaire.

Depuis 2009, il est également reconnu pour son activité en soins palliatifs, avec trois lits identifiés. Situé dans une zone à forte densité médicale, parmi les plus élevées du Loir-et-Cher, l'établissement s'appuie sur l'intervention de 14 médecins libéraux, exerçant au sein des maisons de santé pluriprofessionnelles de Montrichard et de Saint-Georges, ainsi que dans les cabinets de Bourré et de Pontlevoy.

ACTIVITES DES ETABLISSEMENTS

CH Saint-Aignan

- Secteur sanitaire :
 - Médecine : 25 lits dont 2 LISp avec projet d'extension à 4 LISp
 - Soins Médicaux et de Réadaptation : 30 lits
- Secteur personnes âgées :
 - EHPAD : 280 lits dont 36 lits unité Alzheimer et un PASA
 - Hébergement temporaire : 2 lits
 - Accueil de jour : 6 places
 - Un CRT : 30 places
 - Une chambre relais
 - Plateforme de répit
- Secteur handicap :
 - MAS : 30 places
- Secteur éducatif
 - DAME : 90 places dont 20 places SESSAD, 10 places UEE collège, 10 places DAR primaire

CH Montrichard

- Soins Médicaux et de Réadaptation : 15 lits (dont 3 LISp)
- EHPAD : 137 lits dont 24 lits unité Alzheimer et un PASA
- Hébergement temporaire : 1 lit
- Une chambre relais
- Dispositif parcours en lien avec le CRT de Saint-Aignan

EFFECTIFS DES ETABLISSEMENTS

CH Saint-Aignan

- 460 agents
- Médecins salariés et internes sur les différents secteurs dont les consultations externes

CH Montrichard

- 145 agents
- 0.5 ETP médical salarié sur la coordination du SMR
- Intervention de 14 médecins libéraux pour le suivi des patients et des résidents
- Intervention IPA, kiné, orthophoniste et libéraux

BUDGET DES ETABLISSEMENTS

CH Saint-Aignan

- Budget Total : 35 043 765.16€ (budget général : 12 056 205.34€ / EHPAD : 15 554 784.07€)
- Etablissement excédentaire depuis plusieurs années
- Taux de CAF 6.21%
- Taux d'endettement 24.4%
- Durée apparente de la dette 3.93 ans
- Enveloppe d'investissement (hors opérations majeures) : 450 000€

CH Montrichard

- Budget Total : 10 448 078.06€ (budget principal : 2 101 508.40€)
- Taux de CAF 3.30% au 31/12/2024
- Taux d'endettement 39.3%
- Durée apparente de la dette 11.95 ans
- Enveloppe d'investissement : 180 000€

DESCRIPTION DU POSTE

POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME

Membre de l'équipe de Direction du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois (CHSVB), le Directeur Délégué participe au Comité de Direction hebdomadaire de l'établissement.

MISSIONS GENERALES, PERMANENTES ET SPECIFIQUES

- Pilotage opérationnel des deux Centres hospitaliers
- Représentation du directeur général dans les instances internes des établissements

PRINCIPAUX PROJETS A MENER DANS LE PERIMETRE DU POSTE

Direction commune CH Saint-Aignan / Montrichard

- Développement des coopérations entre les différents acteurs locaux et entre les structures
- Accompagnement des projets liés à la mise en œuvre des actions prévues dans le projet médico-soignant du GHT Santé 41
- SIH déploiement d'un dossier patient informatisé commun de territoire
- Consolidation et pérennisation de l'offre de soins dans les deux bassins de vie de Saint-Aignan et Montrichard

CH Saint-Aignan

- Coopération avec partenaire privé pour un dossier d'autorisation d'un scanner
- Développer les consultations spécialisées
- Contribuer à renforcer le lien ville/hôpital avec le concours de la CPTS notamment
- Programme immobilier avec construction d'une MAS et d'un DAME
- Transformer l'offre du secteur éducatif
- Rédiger et négocier les CPOMs EHPAD / handicap / éducatif
- Accompagner l'évaluation externe des secteurs handicaps et éducatifs

CH Montrichard

- Pérenniser l'activité du service SMR
- Maintenir les liens étroits avec la médecine de ville
- Contribuer à renforcer le lien ville/hôpital avec le concours de la CPTS notamment

NATURE DE DELEGATIONS ASSOCIEES AU POSTE

Le Directeur Délégué dispose d'une délégation de signature

AUTRES INFORMATIONS UTILES

- Participation à l'astreinte de Direction des CHSA et CHM
- Indemnité compensatrice de logement
- Poste à temps plein

PROFIL SOUHAITE DU CANDIDAT

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE APPRECIEE

- Expérience dans la gestion en Centre Hospitalier
- Expérience de Management à la fois en secteur hospitalier, EHPAD et Handicap

CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES / PREVUES

- Connaissance du secteur sanitaire et médico-social
- Travail en réseau et filière
- Conduite de projet et capacité à travailler en équipe



COMPETENCES PROFESSIONNELLES REQUISES / PREVUES

- Avoir exercé et connaître le fonctionnement d'un hôpital de proximité
- Aptitude à mener une gestion rigoureuse
- Capacité à impulser une dynamique de changement
- Sens élevé du dialogue social
- Répondre aux besoins de soins de la population du bassin de vie dans une situation difficile au niveau de la démographie médicale

Rédacteurs : Francis BRUNEAU / Louis COURCOL
Vérificateurs : Estelle BEALE / François-Xavier BAUDE
Date de validation : 21/01/2026 - Version n°1